Принято Общим собранием работников учреждения Протокол № 1 от 29 августа 2023 года

Приложение 1 к приказу МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17» от 30.08. 2023 г. № 129-3/02-04

Антикоррупционная политика в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17»

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17»

Антикоррупционная политика в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 17» (далее – МБДОУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актам, регулирующими антикоррупционную политику лицея, являются также Федеральный закон «Об образовании», Закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МДБОУ (и другие нормативные локальные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в школе, могут включать:

определение ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;

сотрудничество МДБОУ с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МДБОУ;

включение в кодекс этики и служебного поведения работников МДБОУ норм действующего законодательства;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МДБОУ направлена на реализацию данных мер.

II. Используемые понятия и определения в антикоррупционной политике в МБДОУ

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБДОУ

Системы мер противодействия коррупции в основываются на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

2. Принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, ее руководящего состава и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных мероприятий.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения антикоррупционной политики в МБДОУ и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МБДОУ работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

V. Определение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ

Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ являются следующие должностные лица МБДОУ:

директор;

члены Комиссии по противодействию коррупции, состав которой утверждается приказом директора МБДОУ;

ответственный за противодействие коррупции, назначаемый приказом директора МБДОУ.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МБДОУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБДОУ.

Члены Комиссии по противодействию коррупции и ответственный за антикоррупционную деятельность выполняют следующие функции:

организуют работу по предупреждению коррупции в МБДОУ в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой;

организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору МБДОУ.

проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ;

организуют проведение оценки коррупционных рисков;

осуществляют прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иного лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами;

организуют заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

проводят обучающие мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказывают содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывают содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативнорозыскные мероприятия;

осуществляют оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

VI. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в МБДОУ

Обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБДОУ.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;

незамедлительно информировать ответственное лицо о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать ответственное лицо о случаях коррупционных правонарушений контрагентами МБДОУ или иными лицами; другими работниками,

сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в лицее, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, данным локальным нормативным «Антикоррупционная политика».

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VI. Оценка коррупционных рисков в МБДОУ

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- 1) Представить деятельность МБДОУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- 2) Выделить «критические точки» для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- 3) Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

должности в МБДОУ, которые являются «ключевыми» и для совершения коррупционного правонарушения – участие таких должностных необходимо, чтобы совершение правонарушения стало возможным; коррупционного

вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

- 4) На основании проведенного анализа коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 5) Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

VII. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики в МБДОУ

Работники школы несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение настоящей антикоррупционной политики МБДОУ, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы, связанные с антикоррупционной деятельностью МБДОУ.

VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику в МБДОУ

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.